

Rappel sur les groupes de travail en cours



Groupe de travail sur le handicap :

Dans le but d'accompagner les agents dans leur quotidien et afin de se conformer à la réglementation, l'établissement souhaite mettre en place une politique de sensibilisation et d'accompagnement au Handicap. Il s'agit de sensibiliser sur les handicaps notamment invisibles et de sensibiliser sur l'accompagnement et les aides existantes. D'autre part, nous avons la volonté d'accompagner les agents dans leurs démarches pour se voir reconnaître la qualité de travailleurs en situation de handicap et ainsi d'être bénéficiaire d'aides. Notre est ainsi d'améliorer le quotidien de nos agents.

Pour cela, le Groupe de travail handicap a été constitué. Il a pour mission de construire cette politique. Une première réunion s'est déjà déroulée pour fixer les objectifs du groupe de travail et pour sensibiliser les membres sur la thématique du handicap. La seconde réunion prévue le mardi 21 février aura pour objectif d'élaborer les supports de communication à destination des agents pour sensibiliser sur cette problématique. Ouvrez l'œil, vous les observerez bientôt !

Ce groupe de travail est constitué de : Malika ADDOUN, Rachid ARIANE, Françoise BALLERINI, Corinne BARAT, Nacer BELLAADA, Christophe BOUTILLIER, Christine COSSON, Véronique DUCHATEAU, Julie GOSTOLI, Nadia LABRO, Elodie METZGER

Groupe de travail sur le baromètre social :

L'année dernière, vous avez répondu à un questionnaire concernant les conditions de travail. Il s'agissait du Baromètre social. Dans la continuité de ce-dernier et afin de mettre en place des actions en réponse à ce Baromètre, le cabinet KPMG nous accompagne dans cette démarche et sera présent dans nos locaux le mercredi 1er mars 2023. Des entretiens avec la Direction, les cadres et responsables et avec le groupe de travail dédié auront lieu. Le groupe de travail est composé d'une équipe pluridisciplinaire afin de représenter au maximum l'ensemble des agents : Julien AUVRAY, Isabelle CARON, Catherine CASTELLI, Marion DAURIAC, Julie GOSTOLI, Alexandre LUCAS, Marie-Thérèse MARRONI, Nathalie PIOVANOT.

Groupe de travail sur le contrat de séjour :

Le contenu du contrat de séjour à destination des résidents doit être actualisé. 2 réunions sont déjà prévues à cet effet les 2 et 9 mars de 13H30 à 15H.

Le groupe de travail sera constitué de personnels du bureau des admissions, des services de soins et de l'animation. D'autres personnels pourront se greffer ponctuellement en fonction des thèmes abordés.

Monsieur Didier ELLAYA, élève directeur, est en charge de ces 3 groupes de travail.



On teste une nouvelle organisation

Pour favoriser la participation d'un maximum de personnel sans mettre à mal l'organisation des services, un essai de planification des formations sur des horaires de demi-journées (13H30-17H) va être testé à partir du mois de mars.

Nous comptons sur votre retour pour nous dire ce que vous en pensez.

 ageval

Vivez la qualité !

Pensez à vous connecter régulièrement pour être au courant des dernières actualités, réaliser et suivre vos déclarations et consulter la base documentaire.

Retrouvez-nous sur le web !

ehpadpublic-villefranchesurmer.fr



VILLE FRANCHE
SUR MER

EHPAD PUBLIC DE
VILLEFRANCHE-SUR-
MER



NUMERO 17

L'actualité de l'EHPAD

FEVRIER 2023

ÉDITO

Comme nous vous l'avons annoncé dans le numéro spécial de janvier, les plans de l'Escalinatede avancent. Je suis heureuse que ce projet phare de notre établissement soit en bonne voie et que nous puissions commencer à nous projeter dans ce que sera ce nouveau bâtiment

du 21ème siècle qui permettra plus de confort et de qualité de vie tant pour les résidents et familles que pour le personnel.

Bien sur, parallèlement, nous continuons à travailler sur tous les autres sujets d'actualité que vous trouverez détaillés dans ce numéro.

Beaucoup de groupes de travail sont en cours et je tenais à remercier l'ensemble d'entre vous qui permettez, de par votre participation et votre implication, à notre établissement de progresser.

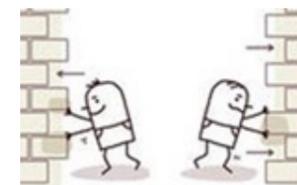
Je vous souhaite une bonne lecture de ce numéro.

Sophie TORT, Directrice

« La vie c'est comme une bicyclette, il faut avancer pour ne pas perdre l'équilibre » - Albert Einstein



L'EHPAD hors les murs



Notre nouveau service, désormais intégré dans le Centre de Ressource Territorial (CRT), progresse dans sa montée en charge. A la fin du mois de février, le nombre d'usagers pris en charge s'élève déjà à 15.

Rappelons que ce service créé en novembre 2022 dispose de 30 places et a

pour mission de proposer un accompagnement renforcé pour des personnes âgées en perte d'autonomie nécessitant un accompagnement à domicile plus intensif, en alternative à l'EHPAD. Il permet aux personnes âgées dépendantes restant au domicile de bénéficier d'une prise en charge et d'un suivi 24H/24, grâce à l'intervention coordonnée de l'ensemble des professionnels du domicile et cela dans la logique anticiper/décloisonner/coordonner. Il permet de pallier les principaux points de rupture actuellement identifiés dans la prise en charge de la personne âgée à domicile.

NEW

Planiciel Web

On l'attendait, elle est là : la version web arrive !

Celle-ci vous permettra d'avoir accès à votre planning et à votre compte agent depuis votre smartphone ou n'importe quel ordinateur ou tablette.

Des réunions d'information seront organisées dans le courant du mois de mars pour vous faire une démonstration de cet outil et vous donner vos identifiants

ON VOUS
EXPLIQUE TOUT
EN MARS

Renouvellement du matériel



Le renouvellement de l'ensemble du parc des lits et matelas de la Sofiéta est achevé. Désormais, chaque résident dispose d'un lit neuf médicalisé électrique ainsi que d'un matelas de prévention de classe I.

Pensez à utiliser les fonctions de ces lits pour ménager votre dos et prévenir les troubles musculo-squelettiques.

Une partie des tables adaptables a également été renouvelée.

Des jeux à disposition des résidents et familles

Belle initiative du service animation qui a mis à disposition des résidents et familles des jeux de société qui peuvent être utilisés à tout moment.

Ceux-ci sont rangés dans une armoire vitrée située dans le salon bleu.

Pensez à donner cette information aux usagers pour que les temps ludiques puissent être prolongés au-delà des temps d'animation.



Départs à la retraite et nouveau diplômé



C'est une belle réunion chaleureuse et amicale qui nous a permis, le 7 février, de dire au revoir et de remercier nos retraités pour les années qu'il et elles ont consacré au service de l'établissement : Anne-Marie BROSSARD, Catherine CHALLIER, Catherine GHINTRAN, Patrick PLETAIN et Anne-Marie POSSOCCO. Nous leur souhaitons une longue retraite bien remplie et le meilleur pour cette nouvelle partie de vie qui commence.

Nous avons aussi pu féliciter Nacer BELAADA qui a obtenu son diplôme d'aide-soignant.

Merci à toutes et à tous d'être venus si nombreux.

Information MNH



La MNH tiendra un stand d'information le jeudi 30 mars dans le salon bleu.

Le CSE : une nouvelle instance



La loi de transformation de la fonction publique d'août 2019 a réorganisé les instances représentatives des personnels notamment en fusionnant les comités techniques d'établissement (CTE) et les comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) en une instance unique : le comité social d'établissement (CSE).

Celle-ci a été intégrée pour développer une vision intégrée des politiques de ressources humaines et des conditions de travail. Ainsi, pour la fonction publique hospitalière, les CSE sont entrés en vigueur le 1^{er} janvier 2023 et seront chargés d'examiner les questions collectives et les conditions de travail.

A cet effet, les représentants du personnel ont pu suivre une formation le 11 janvier 2023 et un groupe de travail est en cours pour finaliser le règlement intérieur de cette nouvelle instance.

Objectifs :

Représenter les personnels, examiner les questions collectives de travail ainsi que les conditions de travail et faire vivre le dialogue social

Réorganisation de la cuisine autour de l'instant repas

Un travail de réorganisation de la cuisine est en cours depuis plusieurs mois.

Son but est d'améliorer la qualité des repas, du service, organiser des moments conviviaux autour du repas dans des salles à manger agréables et enfin, travailler sur la gestion

des déchets en diminuant le gaspillage alimentaire.

Ainsi, à termes, et comme évoqué lors du dernier CVS, un système mixte de distribution des repas à l'assiette et en plateau pourrait être mis en place pour mieux répondre aux besoins de résidents.

La salle d'animation pourrait servir de salle à manger aux horaires de repas pour plus de confort et de convivialité, et un service plus « restaurant ».



La prochaine évaluation qualité

Une nouvelle réglementation vient sécuriser l'évaluation des prestations délivrées par les EHPAD. A ce titre, l'établissement devra passer une évaluation en 2024.

Des groupes de travail vont être mis en place avec l'ensemble des personnels de l'établissement.

Pour préparer au mieux cette démarche, les responsables de service qui seront chargés d'animer ces groupes de travail vont suivre une formation les 5 et 6 octobre prochains pour se familiariser avec le nouveau référentiel d'évaluation.

